

CURRICULUM VITAE

Morten Kamp Andersen, 39 år
Erhvervspsykolog, Cand. Psych., HA, IIMR
M: 25 53 2739,
E: mka@aspector.dk
W: www.aspector.dk



Profil:

Morten har i over 11 år analyseret og værdiansat de største europæiske virksomheder som finansanalytiker i London hos Merrill Lynch og Deutsche Bank. Igennem personlige samtaler med topledelsen af virksomhederne samt indgående branchekendskab rådgav han ejerne omkring værdien af strategien. Han var leder af sit eget team i 5 år med titlen Vice President og blev hædret flere gange - bl.a. blev han valgt til Årets Analytiker i Europa i 2001 inden for 'Ny Medie & Internet' sektoren.

Den viden og erfaring bruger Morten i dag til at rådgive større virksomheder omkring deres Human Capital strategi og implementering af strategiske tiltag. Hans tilgang bærer præg af både at være erhvervspsykolog og finansanalytiker – en kombination af 'det bløde' og 'det hårde'. Opgaverne løses ofte i tværororganisatoriske sammenhænge og kræver ofte et samspil mellem direktionen og stabsfunktioner.

Morten er uddannet erhvervspsykolog og har desuden en HA fra handelshøjskolen samt en IIMR i finans og strategi fra England (svarende til en HD).

Erhvervsarbejde

09.2005 -

Aspector A/S, indehaver

- Rådgiver og implementerer strategisk opgaver til større danske og udenlandske virksomheder.

Udvalgte projekter:

- ISS – Whitepapers (2009-2011). Aspector blev kommissioneret til at skrive 10 White Papers, hvoraf syv er skrevet, omkring HR relaterede områder i forbindelse med outsourcing. Arbejdet omfatter en del interview med medarbejdere i ind- og udland samt brug af case-studies og akademiske undersøgelser.
- ISS - Strategisk vurdering (2007). Jørgen Lindegaard (tidligere direktør for ISS) ønskede en strategisk vurdering af deres Total Facility Management strategi, som Aspector leverede med en partner. Projektet varede i 6 måneder. Analysen omfattede personligt interviews med ledere i over 15 lande og blev præsenteret til hele direktionen af ISS.
- ECCO – Stress Management (2010-2011). Udarbejdelse og afholdelse af workshops og tests af samtlige ledere og medarbejdere i ECCO Danmark. Udrulningen er foregået over fem gange med store positive resultater.

- British Petroleum – Angola (2008). Forandringsledelsesprojekt i forbindelse med bygning af nyt hovedkontor i Luanda, Angola. Foretog kvantitativ og kvalitativ for-undersøgelse, tilrettelagde forandringsledelsesinitiativer og overså enkelte af initiativerne. Projektet varede 6 måneder.
- British Petroleum – Texas City, USA (2007). Et projekt, som omfattede ændring af medarbejdernes adfærd over for sikkerhed og fjendtlighed over for ikke-fagforeningsmedlemmer. Projektet varede i 2½ måned. Morten var bosat i området under projektet.
- Icopal Benelux& UK – lederuddannelse (2009 & 2010). Et skræddersyet ledelsesforløb for en gruppe af Icopals virksomheder i Benelux og UK. Forløbet blev afholdt med 2 grupper over 2x3 dage. Det blev leveret på engelsk og med en samarbejdspartner.
- Foredrag/oplæg (2006-2011). Morten har lavet en række foredrag/workshops for en række forskellige organisationsstørrelser og –typer. Eksempler på kunder; YIT, Flyvevåbenet, Dansk Industri m.m. Han underviser desuden på DI's HR kurser.

05.2000 – 03.2004

Vice President, Deutsche Bank, senior aktieanalytiker

- Leder af New Media team, som omfattede analytikere inden for kabel- og satellit, mobil-data samt internet sektorerne.
- Kåret som Europas bedste New Media analytiker i 2001 ud af ca. 200 nominerede fra hele Europa. Blev nummer tre i 2002.
- Ansvarlig analytiker for 2 børsnoteringer og flere fusioner/opkøb.
- Fra 2003 leder af Business Services team, dækkede bl.a. ISS og Group4Falck.

08.1999 – 05.2000

Vice President, Salomon Brothers, senior aktieanalytiker

- Startede og var leder af analyseafdelingen for internetvirksomheder, afdelingen voksede til 11 medarbejdere.
- Ansvarlig analytiker for 4 børsnoteringer, bl.a. multi-milliard virksomhederne T-Online, Wanadoo og Terra Networks.

04.1994 – 08.1999

Analyst, Merrill Lynch Asset Management, Aktieanalytiker

- Del af team på fem med en portefølje på over 30 mia. kroner.
- Specialiseret inden for medie, teknologi og telekomsektorerne
- Havde møder med mange af direktørerne og finansdirektørerne fra Europas 500 største virksomheder
- Udviklede kompetencer indenfor porteføljesammensætning, vurdering af virksomheders værdi samt køb af værdipapirer.

Udannelse

2009	Cand. Psych., Aarhus Universitet.
1999	IIMR Associate examination, HD-lignende uddannelse, seks eksaminer over tre år, autoriseret finans- og investeringsrådgiver
1993	HA, Midtjysk Handelshøjskolecenter.
1990	HH, Viborg Handelsskole.

Kurser

Psykologi

2007	Change Management, Prosci, 3 dages certificeringskursus
2005	Coach I – personligt lederskab, Attractor. 2x2 dages kursus
2005	Team Climate Inventory certificering, PluraFutura. 2 dages kursus
2005	Mediation, Jysk Center for Konfliktløsning. 2 dages kursus
2004	Kognitive dysfunktioner, FAPIA. 1 dages kursus

Økonomi og Finans

1997	Enhanced Portfolio Performance with Futures and Options, LIFFE
1996	Investment Management Certificate, IIMR
1995	Technical Analysis, City University Business School
1994	Margin Regulations and Practices, Foundations in Options, Fundamental of the Futures Market, New York Institute of Finance